

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
Протокол № 7 от 07.06.2019г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 108 от «07» июня 2019г.

Директор

И.Е.Артеева

Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ «Школа» пст.Комсомольск-на-Печоре

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа» пст.Комсомольск-на-Печоре (далее - ОО), разработан в соответствии с положениями Конституции РФ, Федеральным законом от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «з» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам ОО независимо от занимаемой ими должности.

3. Работникам, принятым на работу в ОО, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса для соблюдения его норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета, доверия граждан к ОО, а также обеспечение единых норм поведения работников ОО.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ОО их должностных обязанностей.

6. Знание и соблюдение работниками ОО положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ОО

1. При выполнении трудовых обязанностей работникам ОО следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Работники ОО, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника ОО;

в) уважать честь и достоинство всех участников образовательных отношений;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работником ОО должностных обязанностей;

е) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами (коллегами);

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

з) соблюдать конфиденциальность информации о работниках ОО, касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ОО должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ОО;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работникам каких – либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ОО, руководителя ОО, если это не входит в должностные обязанности работника;

н) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ОО должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ОО.

3. Работникам ОО, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила служебного поведения работников ОО

1. В служебном поведении работникам ОО следует воздерживаться от:

а) любого вида высказываний, и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2. Работники Учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3. Работникам ОО рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Внешний вид работника ОО при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ОО, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение работником ОО положений Кодекса подлежит рассмотрению в Учреждении на заседании Комиссии по урегулированию споров между работниками МБОУ «Школа» пгт.Комсомольск-на-Печоре и участниками образовательных отношений, при подтверждении факта грубого нарушения - моральному осуждению на заседании собрания трудового коллектива, в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Учреждения юридической ответственности.

2. Соблюдение работниками ОО положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций работников на соответствие занимаемой должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

V. Срок действия

Настоящий Кодекс действует до принятия новых нормативных правовых документов в области образования и государственных документах.